

Российская Федерация
Краснодарский край
Управление по образованию и науке муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края
Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
детский сад № 97 муниципального образования городской округ
город-курорт Сочи Краснодарского края
354235 г.Сочи, а. Хаджико, ул. Левобережная 16 , факс 743-235
E-mail: dou97@edu.sochi.ru, dou97@bk.ru

Исх. 1 от 09.01.2024

Заместителю
прокурора Лазаревского
внутригородского района г. Сочи
советнику юстиции
В.С.Боровик



В адрес МДОБУ детского сада № 97 поступил ПРОТЕСТ от 21.12. 2023г № 7-02-2023 / Прдп 516-23-20030010 . ПРОТЕСТ получен почтой 29.12.2023 года.

Администрацией муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 97 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края рассмотрен ПРОТЕСТ на отдельные положения коллективного договора МДОБУ детский сад № 97 на 2023-2025 годы и сообщает следующее:

1. ПРОТЕСТ с участием представителя прокуратуры Лазаревского района г. Сочи, советник юстиции В.С. Боровик, рассмотрен и принят к исполнению. По результатам рассмотрения сообщаем, что приняты меры к устранению указанных нарушений.

1.1. Председателю ПК Гвашевой Светлане Саидовне внести изменения в Коллективный договор на 2023-2025 гг в следующих пунктах:

2.Пункт 2.3 Коллективного договора дополнить включением исключительных случаев изменения условий трудового договора , предусмотренных ТК РФ и читать в следующей редакции :

Работник, может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на необусловленную трудовым договором работу у того же работодателя в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, гололеда, землетрясения , эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях ставших под угрозу жизнь, или нормальные жизненные условия всего населения или части. (ст.74 ТК РФ).

3.Пункт 4.1.18 Коллективного договора дополнить конкретизированными категориями работников, кому оплачиваемый отпуск может быть представлен до истечения шести месяцев и читать в следующей редакции:

До шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению должен быть предоставлен : женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работникам в возрасте до

4. Приложение № 4 «Положение об оплате труда работников МДОБУ № 97» в разделе 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» привести в соответствие трудовому законодательству .

5. Приложение № 4 «Положение об оплате труда работников МДОБУ № 97» в разделе 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» в пункте 4.2. заменить «Аттестация рабочих мест » на «Специальная оценка условий труда» и читать в следующей редакции : Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со ст. 147 ТК РФ. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в размере – от 4% до 12%.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

6. Гвашевой Светлане Саидовне, вынесено дисциплинарное взыскание.

7. Контроль за исполнением оставляю за собой.

Заведующий МДОБУ № 97

М.Б.Баглаева

Приложение : приказ о дисциплинарном взыскании.

