

## **Отчёт председателя первичной профсоюзной организации за 2020 год по МДОБУ детский сад № 97 г. Сочи**

МАРТ 2020г.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

### **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, по социально-трудовым отношениям работников МДОБУ детский сад № 97 (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Педагоги села, 9 человек, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг,

ПК принимал участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников, премировании и награждении сотрудников учреждения.

### **II. Организационная работа**

На сегодняшний день (март 2020 года) в составе профсоюзной организации находятся 21 человек.

В 2020 году один человек выбыл, ( уволен по собственному желанию) и один человек вступил в январе 2021 года.

Проведена сверка членов профсоюза в марте текущего года.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда,

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

Своевременно производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всего коллектива используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома;
- ролик о ПК;
- группа ватсап;

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МДОБУ детского сада № 97 г. Сочи проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией стали поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, участие в мероприятиях города по ГТО

- День дошкольного работника
- Поздравления с новогодними и рождественскими праздниками (пять тысяч рублей)

### **Ш. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

### **IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и

